

**Pruebas para la obtención del título de Técnico y Técnico Superior**  
**Convocatoria correspondiente al curso académico 2020-2021**  
(Resolución de 12 de enero de 2021, de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: (1) <b>SANS08</b>	Denominación completa del título: (1) <b>LABORATORIO CLÍNICO Y BIOMÉDICO</b>
Clave / código del módulo: (1) <b>05 / 1376</b>	Denominación completa del módulo profesional: (1) <b>FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL</b>

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.</li> <li>- Tener disponible el DNI en la mesa.</li> <li>- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas.</li> <li>- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector</li> <li>- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).</li> <li>- No utilizar material de consulta (salvo aquél que se autorice expresamente).</li> <li>- Sólo se permite el uso de la calculadora no programable para realizar las operaciones matemáticas en aquellos Módulos Profesionales que las requieran, no admitiéndose móviles ni similares.</li> <li>- Los cálculos de los problemas se podrán realizar en la parte posterior de la hoja de respuestas.</li> <li>- Comenzada la prueba no se podrá salir del aula hasta pasados 30 minutos. En todo caso la prueba finalizará en el horario fijado.</li> <li>- Quien necesite justificante de haberse presentado a las pruebas, lo solicitará al comienzo.</li> </ul>

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> <li>- El cuestionario consta de 50 preguntas de tipo test y 5 de reserva que también hay que responder.</li> <li>- Cada pregunta consta de cuatro respuestas de las cuales solo una es la correcta.</li> <li>- Solo se computarán como válidas las respuestas correctas.</li> <li>- Si en una pregunta hubiera más de una respuesta marcada, o existieran dudas para el profesor que califica, se considerará como mal contestada (respuesta incorrecta).</li> <li>- Para obtener la calificación se aplicará la fórmula siguiente:</li> </ul> $\text{PUNTUACIÓN} = \frac{\text{ACIERTOS} - \frac{\text{ERRORES}}{\text{NºRESPUESTAS} - 1}}{\text{PREGUNTAS TOTALES}} \times 10$ <ul style="list-style-type: none"> <li>- Solo se corregirá la plantilla, no se tendrá en cuenta las respuestas señaladas en el cuadernillo de preguntas.</li> <li>- Las respuestas correctas se marcarán en la casilla correspondiente con (X). Si desea cambiar alguna respuesta tache claramente la marca.</li> <li>- Para superar la prueba es necesario conseguir una calificación igual o superior a 5.</li> </ul>

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el Anexo 3.a o 3.b de las presentes instrucciones

CALIFICACIÓN



1. Ante una orden o instrucción de trabajo, el trabajador
  - a. Debe cumplirla en todo caso, aunque si no la considera adecuada puede reclamar con posterioridad.
  - b. Si la considera inadecuada puede optar entre cumplirla o reclamarla judicialmente.
  - c. En principio, debe cumplirla y reclamar después si no está de acuerdo, salvo que se trate de una orden ilegal, peligrosa o que lesione su dignidad.
  - d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta
2. ¿Qué número de horas deben mediar entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente?
  - a. Mínimo 12 horas.
  - b. 12 horas.
  - c. No hay límite.
  - d. 10 horas.
3. La duración del permiso retribuido por cambio de domicilio es de:
  - a. Dos días.
  - b. Un día.
  - c. Tres días.
  - d. El tiempo indispensable.
4. Si un trabajador es despedido por razones ideológicas, ¿cómo se calificará por el juez dicho despido?:
  - a. Procedente.
  - b. Improcedente con readmisión.
  - c. Improcedente sin readmisión.
  - d. Nulo.
5. ¿Cuál es el plazo de preaviso establecido para realizar un despido objetivo?:
  - a. 30 días.
  - b. 10 días.
  - c. 15 días.
  - d. No se requiere plazo de preaviso ninguno.
6. ¿Qué tipo de excedencia es aquella que se produce al desempeñar un cargo público o sindical?
  - a. Excedencia forzosa.
  - b. Excedencia por cuidado de un familiar de hasta segundo grado de parentesco.
  - c. Excedencia por cuidado de hijos.
  - d. Excedencia voluntaria.
7. La duración del permiso retribuido por matrimonio es de:
  - a. 15 días hábiles.
  - b. Una semana.
  - c. 20 días naturales.
  - d. 15 días naturales.
8. ¿Se puede disponer del permiso de maternidad en el caso de que fallezca el hijo en el parto?
  - a. No, se deberá reincorporar al trabajo la madre.
  - b. Sí, de 15 días.
  - c. Sí, de 16 semanas.
  - d. Sí, de 6 semanas.
9. Mario, después de obtener el título de técnico en un Ciclo de Grado Medio en Comercio, ha sido contratado por Almacenes Faro, S.L. con un contrato en prácticas, el salario que va a cobrar Mario será:
  - a. El pactado en el convenio colectivo de aplicación, sin que pueda ser inferior a los límites establecidos para este tipo de contrato.
  - b. El salario será igual al 95 % del Salario Mínimo Interprofesional, como regla general.
  - c. El salario será como mínimo del 65% durante el primer año respecto a un trabajador que ocupe el mismo puesto.

- d. El que decida el empresario por estar en prácticas.
10. En el período de prueba:
- El trabajador al ser despedido tiene derecho a la indemnización correspondiente.
  - El trabajador no está cotizando a la Seguridad Social.
  - El trabajador cobra menos que otro con su mismo trabajo que no esté a prueba.
  - El trabajador tiene los mismos derechos y obligaciones que los demás trabajadores.
11. Las normas laborales de mayor jerarquía son:
- Las normas de la OIT.
  - Las normas de la Unión Europea.
  - La Constitución Española.
  - Las leyes orgánicas.
12. ¿Qué cantidad cobrará un trabajador que cumple los requisitos legales, durante los primeros 3 días de baja, por incapacidad temporal derivada de accidente no laboral?:
- El 60% de su base reguladora.
  - El 75% de su base reguladora.
  - El 100% de su base reguladora.
  - No cobrará nada salvo mejora en convenio.
13. ¿Qué cuantía recibirá por la prestación de maternidad una trabajadora que cumpla los requisitos exigidos por la ley?:
- Cobrará el 75% de la base reguladora.
  - Cobrará el 100% de la base reguladora.
  - Cobrará el 60% de la base reguladora.
  - Cobrará el 60% de la base reguladora las primeras 6 semanas y el resto, el 75% de la base reguladora.
14. ¿Quién tiene la obligación de cotizar a la Seguridad Social?
- El empresario.
  - La gestoría.
  - El empresario y el trabajador, aunque el empresario es el responsable de liquidar las cuotas.
  - Sólo el trabajador.
15. ¿Cómo se denomina el tribunal que resuelve materias de tipo sindical o colectiva que traspasan una comunidad autónoma?
- Tribunal Superior de Justicia.
  - Audiencia Nacional
  - Tribunal Supremo
  - Tribunal Constitucional.
16. La señalización de seguridad óptica, si indica obligación deberá llevar el color de contraste y el pictograma respectivamente:
- Blanco y blanco.
  - Amarillo y blanco
  - Azul y blanco
  - Blanco y azul.
17. El virus del Ébola y la COVID 19 son:
- Riesgos químicos.
  - Riesgos biológicos.
  - Riesgos físicos
  - Riesgos psicosociales
18. Es obligatorio crear un servicio de prevención propio cuando:
- La empresa cuente con más de 400 trabajadores y no realice actividades peligrosas.
  - La empresa cuente con más de 500 trabajadores.
  - La empresa ocupe entre 250 y 500 trabajadores, si realiza actividades peligrosas.
  - La b y la c son correctas.

19. Cuando una enfermedad es contraída a causa del trabajo realizado, pero no está recogida en el cuadro legal de enfermedades profesionales, se equipará a:
  - a. Una enfermedad cuasiprofesional.
  - b. Una enfermedad común
  - c. Un accidente de trabajo.
  - d. Una enfermedad laboral.
20. La tetanización es uno de los principales riesgos:
  - a. En los lugares de trabajo.
  - b. Al usar equipos de trabajo.
  - c. Al usar elementos eléctricos.
  - d. De incendio.
21. Teniendo en cuenta los principios de la acción preventiva, ¿cuál de estos no es correcto?:
  - a. Adaptar el trabajador a las máquinas.
  - b. Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
  - c. Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual.
  - d. Instruir al personal.
22. Uno de los principios de la acción preventiva es:
  - a. Anteponer la protección individual a la colectiva.
  - b. Evitar los riesgos que no pueden evaluarse.
  - c. Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.
  - d. Combatir los riesgos en su fin.
23. Identifica de entre las siguientes qué alteraciones de la salud derivadas del trabajo se deben a la organización del mismo.
  - a. Síndrome del dedo blanco.
  - b. Lesiones musculares.
  - c. Estrés
  - d. Asbestosis.
24. ¿A partir de qué nivel de Intensidad se puede producir una parada cardiorrespiratoria si atraviesa el cerebro o el tórax?:
  - a. 60-75 mA.
  - b. 10 mA.
  - c. 1 A.
  - d. 25 mA..
25. Se entiende por Prevención:
  - a. Cualquier característica del trabajo que puede tener una influencia significativa en la generación de riesgos.
  - b. El conjunto de actividades o medidas adoptadas en todas las fases de la actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
  - c. Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
  - d. La posibilidad de que el trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
26. Señala las obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales que corresponden al empresario:
  - a. Facilitar equipos de protección individual
  - b. Utilizar equipos de protección individual
  - c. No poner fuera de funcionamiento los dispositivos de seguridad
  - d. Las respuestas correctas son la a) c)
27. ¿Cada cuánto tiempo hay que evaluar el nivel de ruido si supera los 85 dB?
  - a. Cada tres años
  - b. Cada año
  - c. Cada cinco años.
  - d. Ninguna de las anteriores es correcta



28. Calcula la BCCC de un trabajador que cobra mensualmente un salario base de 1400 €, un plus de idioma de 50 €, de plus de nocturnidad 400 € y de horas extraordinarias 90 €. La prorrata de pagas extras es de 250 €:
- 1.850 €.
  - 2.220 €
  - 1.570 €.
  - 1.820€.
29. ¿Qué prorrata de pagas extras se tendrá en cuenta para calcular las cotizaciones de un trabajador, sabiendo que cobra dos pagas extras al año de 1150 € cada una de devengo anual? :
- 82,14 €.
  - 95,83 €
  - 191,66 €
  - 164,28 €.
30. ¿Qué diferencia de cantidad tendrá un trabajador entre su BCCC y su BCCP, si cobra 200 € de horas extras?
- La BCCP será 200 € mayor que la BCCC.
  - Habrà una diferencia de 100 € entre una y otra.
  - La BCCC y BCCP serán iguales.
  - La BCCC será 200 € mayor que la BCCP
31. ¿Cualquier enfermedad causada a consecuencia del trabajo es considerada enfermedad profesional?:
- Sí.
  - No, sólo las producidas por los elementos y sustancias del cuadro de enfermedades profesionales.
  - No, sólo las que aparezcan de forma lenta y progresiva. En caso contrario, se consideran accidentes de trabajo.
  - Sólo las que duren más de un par de días.
32. Cuando el entrevistador tiene las preguntas de una entrevista prefijadas y definidas con antelación, está realizando una entrevista:
- Libre.
  - Estructurada
  - Semiestructurada
  - De tensión.
33. El currículum vitae ha de ser:
- Extenso y complejo.
  - Sintético y claro.
  - Cuidadoso con el contenido pero no con la forma.
  - Cuidadoso con la forma y no con el contenido
34. ¿Cuál es la duración máxima de un contrato eventual por circunstancias de la producción?
- Máxima de 3 años.
  - 6 meses en un período de 12 meses.
  - Máximo 3 meses.
  - Depende de la circunstancia por la que se realice.
35. ¿Qué tipo de radiaciones son el uranio y el plutonio?
- Galvanizantes
  - No ionizantes
  - Ionizantes
  - Gammanizantes
36. ¿Cuál es la cantidad mínima que cobra un contratado en prácticas el segundo año de contrato?
- No podrá cobrar menos de 1200 euros.
  - No podrá ser menos del SMI.
  - El 60% de lo que cobre otro trabajador en su puesto no contratado en prácticas.

- d. El 75% de lo que cobre otro trabajador en su puesto no contratado en prácticas y nunca menos del SMI.
37. Si un trabajador es contratado en prácticas teniendo un ciclo de grado medio, podrá tener un período de prueba como máximo de:
- 2 meses.
  - 1 mes.
  - 6 meses.
  - 3 meses.
38. En un centro de trabajo de 780 trabajadores se constituye un comité de empresa de 17 miembros. ¿Se ha constituido válidamente?
- Sí, ya que el número de miembros es el adecuado a la plantilla de la empresa.
  - No, ya que por el número de trabajadores del centro de trabajo debería tener 21 miembros.
  - Sí, ya que el número de miembros será el que en cada caso elijan los trabajadores.
  - Ninguna de las anteriores es correcta.
39. El personal al servicio del hogar familiar se encuadra dentro de las relaciones laborales:
- Ordinarias.
  - No laborales.
  - Especiales.
  - Ninguna es correcta.
40. Las secciones sindicales pertenecen a:
- La representación sindical.
  - Los comités de empresa.
  - La representación unitaria.
  - Los delegados de personal.
41. ¿Qué ocurre en caso de que un trabajador impugne un traslado por no estar conforme con este?:
- Que esperará a que el juez resuelva la impugnación para trasladarse o no.
  - Que cumplirá con el traslado hasta que el juez lo resuelva continuando en el nuevo lugar sea cual sea la resolución de aquel.
  - Que cumplirá con el traslado hasta que el juez lo resuelva y si es injustificado deberá ser reincorporado en el centro de origen.
  - Que se transforma en un desplazamiento temporal.
42. ¿Cuándo un sindicato tiene la consideración de más representativo a nivel estatal? :
- Cuando en dicho ámbito cuentan, como mínimo, con el 15% de los miembros de comités de empresa y delegados de personal.
  - Cuando en dicho ámbito cuentan, como mínimo, con el 20% de los miembros de comités de empresa y delegados de personal.
  - Cuando en dicho ámbito cuentan, como mínimo, con el 10% de los miembros de comités de empresa y delegados de personal.
  - Cuando en dicho ámbito cuentan, como mínimo, con el 5% de los miembros de comités de empresa y delegados de personal.
43. La rotura total o parcial de un hueso se llama:
- Fractura.
  - Luxación.
  - Rotura fibrilar.
  - Esguince.
44. Ante un accidente existen unos principios de actuación que se indican con la sigla PAS, que significa:
- Proteger, avisar y salvar.
  - Proteger, avisar y socorrer.
  - Proteger, aislar y proteger.
  - Proteger, avisar y solicitar ayuda.

45. La retroalimentación es el otro nombre que recibe:
- El feedback.
  - La asertividad.
  - La escucha activa.
  - La inteligencia emocional
46. ¿Cuál de las siguientes técnicas consiste en generar el mayor número de ideas posibles en un equipo de trabajo?
- La asertividad.
  - El brainstorming o tormenta de ideas.
  - La resiliencia.
  - La proactividad.
47. Se denomina asertividad a:
- Expresar las ideas de forma abierta clara y sincera sin herir los sentimientos de los demás.
  - El autoconocimiento y conocimiento mutuo de las capacidades de los otros.
  - Conocer los sentimientos propios y los de los demás y actuar en consecuencia.
  - Tener inquietud de perfeccionamiento.
48. ¿A quién corresponde implantar y aplicar el plan de prevención de riesgos laborales?:
- Al delegado de prevención.
  - Al servicio de prevención.
  - Al empresario.
  - A los trabajadores.
49. Tras abrir la vía aérea, si el accidentado respira normalmente, ¿qué ha de hacerse?:
- Colocarlo en posición lateral.
  - Realizar el boca a boca.
  - Colocarlo boca arriba.
  - Sentarlo
50. ¿Cuál de los siguientes elementos está entre el instrumental básico que ha de contener un botiquín?:
- Pinzas.
  - Termómetros.
  - Jeringas desechables.
  - Bisturí.

#### PREGUNTAS DE RESERVA

1. El contrato de trabajo en prácticas:
- Únicamente podrá celebrarse con trabajadores que posean títulos universitarios.
  - Tendrá una duración no inferior a 6 meses ni superior a 2 años.
  - Su retribución será el 55% de la correspondiente a un trabajador que no posea un contrato formativo.
  - Puede celebrarse para que el trabajador sin titulación adquiera experiencia laboral.
2. ¿Qué ocurre cuando un trabajador se declara en huelga?:
- Su contrato se extingue.
  - Su contrato se modifica.
  - Deberá indemnizar al empresario.
  - Su contrato se suspende.
3. Los factores de riesgo derivados de las condiciones medioambientales se clasifican en:
- Agentes físicos, químicos y biológicos.
  - Derivados de la carga de trabajo y de la organización del trabajo.
  - Debidas a la estructura del trabajo y al uso de equipos de trabajo.
  - Protección colectiva y protección individual.



4. Señala qué conceptos se incluyen dentro de las percepciones salariales:
  - a. Salario base.
  - b. Plus de asistencia
  - c. Plus de transporte
  - d. Las respuestas a) y b) son correctas.
  
5. ¿Qué número de veces se aconseja repetir las series de obstrucción y maniobra de Heimlich en un atragantamiento?:
  - a. 1 y 1
  - b. 2 y 2
  - c. 5 y 5
  - d. 3 y 3



## PLANTILLA DE RESPUESTAS FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

	a	b	c	d
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

	a	b	c	d
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				

RESERVA				
	a	b	c	d
1				
2				
3				
4				
5				

<b>+</b>		<b>-</b>		<b>Blanco</b>		<b>Nota</b>	
----------	--	----------	--	---------------	--	-------------	--